



PENSIOENFONDS
NOTARIAAT

Verkiezingsreglement

Verantwoordingsorgaan

Versiedatum 21 mei 2026



Inhoudsopgave

Artikel 1	Definities.....	3
Artikel 2	Verkiezingscommissie.....	3
Artikel 3	Kiesgerechtigden	4
Artikel 4	Competentievisie (functieprofiel).....	4
Artikel 5	Kandidaatstelling	4
Artikel 6	Verkiezingen	5
Artikel 7	Uitslag	6
Artikel 8	Tussentijdse vacature	6
Artikel 9	Digitalisering	6
Artikel 10	Geschillen	6
Artikel 11	Onvoorziene gevallen en wijziging reglement.....	6
Artikel 12	Inwerkingtreding reglement.....	7



Artikel 1 Definities

Voor dit reglement zijn ook de definities van de statuten van Stichting Pensioenfonds Notariaat (SPN) van toepassing:

- a. bestuur: het bestuur van het fonds.
- b. bestuursbureau: het bestuursbureau van het fonds.
- c. fonds de Stichting Pensioenfonds Notariaat
- d. deelnemer de beroepsgenoot of de werknemer die ingevolge het pensioenreglement pensioenaanspraken verwerft jegens het fonds en overeenkomstig de voorwaarden van het pensioenreglement in het fonds is opgenomen. Hieronder vallen ook degenen die jegens het fonds recht hebben op gehele of gedeeltelijke premievrije voortzetting van de pensioenopbouw vanwege arbeidsongeschiktheid.
- e. gewezen deelnemer: de persoon die op grond van de pensioenregelingen van het fonds bij beëindiging van de deelname een pensioenaanspraak heeft behouden tegenover het fonds.
- f. pensioengerechtigde: degene voor wie op grond van de reglementen het pensioen is ingegaan, met uitzondering van degene die wezenpensioen of arbeidsongeschiktheidspensioen ontvangt.
- g. raad van toezicht: de raad van toezicht van het fonds.
- h. reglementen: de pensioenreglementen van het fonds.
- i. statuten: de statuten van het fonds.
- k. verantwoordingsorgaan: het verantwoordingsorgaan van het fonds.
- l. verkiezingsdatum: de uiterste datum waarop de stemmen in het bezit van de verkiezingscommissie moeten zijn

Artikel 2 Verkiezingscommissie

1. Het bestuur stelt een verkiezingscommissie in. Deze commissie is met inachtneming van het in dit reglement bepaalde belast met de organisatie van de verkiezingen voor het verantwoordingsorgaan.
2. De verkiezingscommissie bestaat uit twee leden van het verantwoordingsorgaan en een lid van het bestuur, aan te wijzen door het VO respectievelijk het bestuur. Het lid van het bestuur treedt op als voorzitter van de verkiezingscommissie. De verkiezingscommissie wordt ondersteund door het bestuursbureau.



3. De verkiezingscommissie beslist met meerderheid van stemmen. Spoedeisende zaken kunnen per telefoon of e-mail aan de leden van de verkiezingscommissie worden voorgelegd door het bestuursbureau dan wel door de leden van de verkiezingscommissie zelf. De leden van de verkiezingscommissie dienen dan uiterlijk binnen vijf dagen hun beslissing kenbaar te maken.

Artikel 3 Kiesgerechtigden

Kiesgerechtigd voor wat betreft de vertegenwoordiging in het verantwoordingsorgaan zijn deelnemers, gewezen deelnemers en pensioengerechtigden voor wat betreft kandidaten van de geleding waartoe de kiesgerechtigde zelf behoort.

Artikel 4 Competentievisie (Functieprofiel)

Het verantwoordingsorgaan stelt na overleg met het bestuur de competentievisie (functieprofiel) voor een lid van het verantwoordingsorgaan vast, waarin onder andere de functie-eisen voor een lid van het verantwoordingsorgaan zijn opgenomen.

Artikel 5 Kandidaatstelling

1. Ten minste negen weken voor de in artikel 6 lid 1 genoemde verkiezingsperiode zal de verkiezingscommissie de mogelijke kandidaten (deelnemers, gewezen deelnemers en pensioengerechtigden) informeren dat er een vacature in het verantwoordingsorgaan zal/is ontstaan en dat kandidaten kunnen worden aangemeld bij de verkiezingscommissie. Daarbij worden de vereisten vermeld waaraan een kandidaat moet voldoen.
2. Tot vijf weken voor de aanvang van de in artikel 6 lid 1 genoemde verkiezingsperiode kunnen kandidaten worden aangemeld bij de verkiezingscommissie.
3. De aanmelding als kandidaat geschiedt door de kandidaat zelf. Bij de aanmelding moeten stukken (waaronder in ieder geval een pasfoto, CV, geboortedatum, woonplaats, geslacht, periode deelname in het fonds) worden overgelegd volgens een door de verkiezingscommissie vastgesteld format. Ook moet uit de aangeleverde stukken blijken dat de kandidaat voldoet aan de functie-eisen zoals bedoeld in artikel 4 en dat de kandidaat, afhankelijk van de vacature, kwalificeert als deelnemer, gewezen deelnemer dan wel pensioengerechtigde. Zo nodig vraagt de verkiezingscommissie hieromtrent nog aanvullende informatie aan de kandidaat of wordt de kandidaat hieromtrent gehoord. De verkiezingscommissie dient kandidaten nauwkeurig te screenen op geschiktheid, integriteit en betrouwbaarheid.
4. De verkiezingscommissie vormt op basis van de binnengekomen informatie van aangemelde kandidaten een eerste oordeel over het al dan niet voldoen van deze personen aan de functie-eisen zoals bedoeld in artikel 4. De verkiezingscommissie adviseert vervolgens het bestuur over het al dan niet voldoen van de aangemelde kandidaten aan de functie-eisen zoals bedoeld in artikel 4. De verkiezingscommissie kan een kandidaatstelling afwijzen indien de gevraagde informatie zoals bedoeld in artikel 5 lid 3 niet wordt aangeleverd, onjuist is of als onvoldoende wordt aangemerkt door de verkiezingscommissie om te voldoen aan de competentievisie (functieprofiel) en de toetsing op geschiktheid, integriteit en betrouwbaarheid.
5. Het bestuur beoordeelt op basis van de bij de verkiezingscommissie binnengekomen informatie en stukken of de aangemelde kandidaten aan de functie-eisen zoals bedoeld in artikel 4 voldoen,



- met inachtneming van het door de verkiezingscommissie afgegeven advies zoals bedoeld in artikel 5, lid 4.
6. Bezwaar tegen de beslissing van het bestuur tot afwijzing van een kandidaatstelling wordt afgehandeld overeenkomstig het bepaalde in de klachten- en geschillenregeling van het fonds.
 7. Op basis van de kandidaatstelling wordt per groep (deelnemers, gewezen deelnemers en pensioengerechtigden) een kieslijst opgesteld. Op de kieslijst wordt van iedere kandidaat vermeld de naam, diens leeftijd, geslacht en woonplaats. De volgorde van de kandidaten per groep wordt door middel van loting bepaald.
 8. De verkiezingscommissie houdt een lijst bij van alle personen die zich kandidaat hebben gesteld, voldoen aan de voorwaarden zoals in artikel 4 en lid 3 van dit artikel beschreven maar niet verkozen zijn, om in de vacatures te voorzien zoals genoemd in artikel 8.
 9. De verkiezingscommissie stelt (in lijn met hetgeen in de praktijk gebruikelijk is en in lijn met hetgeen maatschappelijk gezien gebruikelijk wordt geacht) vast welke gegevens van de kandidaten die op de kieslijst geplaatst worden, gepubliceerd worden in het kader van de verkiezingen.
 10. Indien een kandidaat op de kieslijst is geplaatst en daarna aangeeft toch geen zitting te willen nemen in het verantwoordingsorgaan, blijft deze kandidaat op de kieslijst staan (in de informatievoorziening inzake de verkiezingen wordt aan dit aspect aandacht besteed). Indien de betreffende kandidaat gekozen wordt, geldt artikel 8 van het verkiezingsreglement.

Artikel 6 Verkiezingen

1. De periode van vier weken waarin de verkiezingen plaatsvinden, wordt vastgesteld door de verkiezingscommissie.
2. De verkiezing van de leden van het verantwoordingsorgaan vindt plaats door middel van verkiezingen waarbij de identiteit van de kiesgerechtigden niet gekoppeld kan worden aan de keuze die de kiesgerechtigde kenbaar maakt middels het stemformulier.
3. De verkiezingen vinden plaats door toezending van, door of namens de verkiezingscommissie, stemformulieren aan alle kiesgerechtigden. Op de stemformulieren staat de sluitingsdatum van de verkiezingen vermeld. Bij verzending van de stemformulieren wordt uitsluitend gebruik gemaakt van de op het moment van verzending bij het fonds geadministreerde adressen. Indien sprake is van een schriftelijke stemming wordt gewerkt met gewaarmerkte formulieren.
4. Iedere kiesgerechtigde brengt evenzoveel stemmen uit als er in zijn groep (deelnemer, gewezen deelnemer of pensioengerechtigde) te bezetten zetels zijn in het verantwoordingsorgaan. Het aantal uit te brengen stemmen staat op het stemformulier vermeld. Een kiesgerechtigde kan enkel stemmen uitbrengen op kandidaten uit de groep waartoe hij zelf behoort. Indien het aantal kandidaten in een groep gelijk is aan het aantal vacante zetels is/zijn de kandidaat/kandidaten zonder verkiezing verkozen.
5. Ongeldig zijn stemformulieren:
 - die niet zijn gewaarmerkt door of namens de verkiezingscommissie (indien van toepassing);
 - waaruit niet duidelijk de keuze van de kiesgerechtigde blijkt;
 - waarop minder of meer dan het aantal toegestane stemmen is uitgebracht;
 - waarop andere aantekeningen voorkomen dan de aanwijzing van de verkozen kandidaten;
 - die na de sluitingsdatum zijn ontvangen.
6. Een kiesgerechtigde mag een andere kiesgerechtigde niet machtigen om namens hem een stem uit te brengen.



Artikel 7 Uitslag

1. De kandidaat/kandidaten per groep met de meeste stemmen wordt/worden geacht te zijn gekozen. Indien de stemmen per groep staken, beslist het lot.
2. De verkiezingscommissie stelt de uitslag van de verkiezing vast. De uitslag wordt zo spoedig mogelijk doch uiterlijk binnen twee weken na afloop van de sluitingsdatum schriftelijk medegedeeld aan het bestuur en de deelnemende kandidaten als genoemd in artikel 5 lid 7. Het bestuur is verantwoordelijk voor de verdere bekendmaking maar kan dit delegeren aan de verkiezingscommissie en/of het bestuursbureau.
3. De gebruikte stembiljetten worden door de verkiezingscommissie in gesloten enveloppen bewaard. Tenzij er door een kiesgerechtigde bezwaren zijn gemaakt tegen de vaststelling van de verkiezingsuitslag, worden deze enveloppen vier weken na publicatie van de verkiezingsuitslag vernietigd.
4. Indien bezwaren door een kiesgerechtigde tegen de verkiezingsuitslag zijn gemaakt, benoemt het bestuur binnen twee weken na het bezwaar een vertegenwoordiger die tezamen met de verkiezingscommissie de gepubliceerde uitslag controleert en zo nodig opnieuw vaststelt. Bij een gewijzigde uitslag is het bestuur verantwoordelijk voor verdere bekendmaking.

Artikel 8 Tussentijdse vacature

In geval één of meer vacatures ontstaan in afwijking van het rooster van aftreden van het verantwoordingsorgaan, wordt voor de opengevallen plaatsen de eerstvolgende op de verkiezingslijst als bedoeld in artikel 5 lid 7 benoemd, mits deze eerstvolgende bereid is zitting te nemen in het verantwoordingsorgaan. Deze werkwijze geldt eveneens voor de situatie dat een kandidaat gekozen wordt door middel van verkiezingen, maar de betreffende kandidaat de functie alsnog niet aanvaardt. Bij ontbreken van kandidaten op de verkiezingslijst wordt een tussentijdse verkiezing gehouden, tenzij binnen negen maanden een reguliere verkiezing plaatsvindt. Het nieuwe lid neemt de plaats op het rooster van aftreden in van het vertrekkende lid, doch is na afloop van die termijn opnieuw herkiesbaar.

Artikel 9 Digitalisering

Het fonds kan besluiten het verkiezingsproces, waar mogelijk, te digitaliseren. In dat geval blijft het proces zoals beschreven in dit verkiezingsreglement van kracht maar worden -waar mogelijk en wettelijk toegestaan- digitale in plaats van schriftelijke middelen ingezet.

Artikel 10 Geschillen

Alle geschillen met betrekking tot de uitvoering van het verkiezingsreglement worden afgehandeld conform de klachten- en geschillenregeling van het fonds.

Artikel 11 Onvoorziene gevallen en wijziging reglement

1. In gevallen waarin dit reglement of de statuten niet voorzien beslist het bestuur.



2. Dit reglement kan worden gewijzigd bij besluit van het bestuur, na advies te hebben gevraagd aan het verantwoordingsorgaan.

Artikel 12 Inwerkingtreding reglement

Dit reglement is vastgesteld door het bestuur van het fonds op 21 mei 2026 na advies van het verantwoordingsorgaan en treedt per deze datum in werking.